Если вы получаете заработную плату «в конверте»

**Выплата заработной платы «в конверте»**

«Серая зарплата – это размер оплаты труда работника, отличающийся от «официальной» суммы по трудовому договору.

**Помните!**

«Белая» заработная плата – это Ваши настоящие и будущие социальные гарантии.

Если Вам не безразлично Ваше будущее, Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, Вам важен размер будущей страховой пенсии.

**Вы должны отстаивать свои законные права!**

Защищать свои права – не опасно!

Налоговые платежи из заработной платы удерживает работодатель, являясь налоговым агентом.

Предполагается, что с сумм, выдаваемых работнику на руки, подоходный налог должен быть уже удержан работодателем!

За обнаружение нелегальной выплаты заработной платы работодателю грозит налоговая, административная и уголовная ответственность.

Поводом для проведения налоговой проверки может стать обращение гражданина или организации.

**Это важно**

Соглашаясь на выплату заработной платы «в конверте», Вы тем самым соглашаетесь на следующие риски:

- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем,

- не получить отпускные,

- не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности,

- полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и другими ситуациями,

- не получить банковский кредит.

Кроме того, с Вашей зарплаты не будут в полном объеме осуществляться пенсионные начисления. Неприятность этой ситуации Вы почувствуете более остро ближе к пожилому возрасту.

**Взыскание «серой» зарплаты через суд**

Если Вам выплачивают заработную плату «в конверте», то в случае любых конфликтов Вы можете попробовать доказать истинный размер заработной платы через суд.

Однако, в суде Вам будет необходимо доказать все обстоятельства. Которые Вы укажите в исковом заявлении.

В качестве доказательства так же, как и при обращении в другие органы могут использоваться аудио- или видеозаписи, платежные ведомости, записи телефонных переговоров, акты о выполненных работах, переписка сторон, в том числе по электронной почте, а также сведения, которые могут дать другие работники о размере своей заработной платы.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора:

- в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

- по спорам об увольнении – в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы;

- о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, - в течение 1 года со дня установленного срока невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении (ст. 392 Трудового кодекса РФ).

**За защитой трудовых прав вы имеете право обратиться:**

- в Государственную инспекцию труда в Томской области (634041, Томск, ул. Киевская, 76, телефон 8 (3822) 56-53-13.

- в Управление Федеральной налоговой службы России по Томской области (634050, Томская область, город Томск, пр-кт Фрунзе, д. 55, телефон: 8-800-222-2222). Контакты инспекций можно найти на сайте: nalog.gov.ru;

- в органы прокуратуры (адрес Прокуратуры Кривошеинского района: 6636300, Томская область, Кривошеинский район, с. Кривошеино, ул. Кирова 13 , телефон: 8 (3822) 2-12-60, e-mail:(krivosheino@proc.tomsk.gov.ru). В прокуратуре Тюменской области действует «горячая линия» в сфере защиты трудовых прав граждан по телефону: 8(3822) 2-12-60;

- в суд в порядке индивидуального трудового спора, в соответствии с требованиями ГПК РФ;

- в Департамент труда и занятости населения Томской области (634041, г. Томск, ул. Киевская, 76, телефоны: +7(3822) 46-98-08, e-mail: main@rabota.tomsk.ru);

## - в Администрация Кривошеинского района (636300, Томская область, с. Кривошеино, ул. Ленина, 26, тел. +7 (38251) 21490, е-mail:  kshadm@tomsk.gov.ru).

Трудовой навигатор

 набор инструкций, охватывающий наиболее распространенные проблемные ситуации, в которые может попасть работающий человек или работодатель.

Выберите ситуацию и вы получите простую пошаговую схему действий. Для работников и работодателя

<https://онлайнинспекция.рф/instructions> - Трудовой навигатор

<https://git70.rostrud.gov.ru/dey/> [Государственная инспекция труда в Томской области](https://git70.rostrud.gov.ru/)