## gerb2

## АДМИНИСТРАЦИЯ КРИВОШЕИНСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26.03.10 № 202

с. Кривошеино

Томской области

Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений

МО Кривошеинский район

*(в редакции постановлений Администрации Кривошеинского района от 30.06.2011 № 308, от 26.10.2011 № 664, от 16.11.2012 № 690, от 16.09.2013 № 682, от 27.12.2014 № 888, от 30.01.2017 № 34, от 18.03.2019 № 177; от 29.10.2019 № 662, от 01.07.2022 № 493, от 26.01.2023 № 65, от 14.09.2023 № 537, от 29.12.2023 № 806, 30.09.2024 № 523)*

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Главы Администрации Кривошеинского района от 07.06.2008 N 284 "О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений" (в редакции постановления Главы Администрации Кривошеинского района от 18.12.2009 N 767)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые размеры окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений.

2. Главным распорядителям бюджетных средств («Управление образования администрации Кривошеинского района»- Кустовой М.Ф., МУ «Кривошеинская МЦКС» - Нестерова Т.И., МУ «Кривошеинская ЦБС» - Силицкая О.П., МУЗ «Кривошеинская ЦРБ» - Нестеров В.В.) в рамках перехода к новой системе оплаты труда при разработке отраслевых положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в их ведении, учитывать, что после указанного перехода оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих будет осуществляться в соответствии с настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Кривошеинского района Тайлашева С.А.

Глава Кривошеинского района

(Глава Администрации) М.Ф. Мельников

Тайлашев 2 12 71

Верно:

Управляющий делами администрации Н.Д. Мартынова

Утверждены

постановлением

Администрации Кривошеинского района

от 26.03.10 № 202

РАЗМЕРЫ

ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) И НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО

ХАРАКТЕРА ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,

СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № пп | Должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1 | Должности профессиональной квалификационной группы  «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 9 003 |
| 2 | Должности профессиональной квалификационной группы  «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 11 824 – 12 987 |
| 3 | Должности профессиональной квалификационной группы  «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 12 466 – 14 895 |
| 4 | Должности профессиональной квалификационной группы  «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | 15 241 – 16 276 |

*(Таблица пункта 1 постановления в редакции постановлений Администрации Кривошеинского района от 30.06.2011 № 308, от 26.10.2011 № 664, от 16.11.2012 № 690, от 27.12.2014 № 888, от 30.01.2017 № 34, от 18.03.2019 № 177, от 29.10.2019 № 662, от 01.07.2022 № 493, от 26.01.2023 № 65, от 14.09.2023 № 537, от 29.12.2023 № 806, от 30.09.2024 № 523)*

1.1. Должностные оклады по должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Должности | Размер должностного оклада (рублей) |
| Системный администратор | 12 466 – 14 895 |
| Специалист по персоналу | 12 466 – 14 895 |
| Специалист по закупкам (контрактный управляющий) | 12 466 – 14 895 |
| Специалист по охране труда | 12 466 – 14 895 |
| Руководитель службы охраны труда | 15 241 – 16 276 |

*(Таблица 2 пункта 1.1. постановления в редакции постановлений Администрации Кривошеинского района от 26.01.2023 № 65, от 14.09.2023 № 537, от 29.12.2023 № 806, от 30.09.2024 № 523)*

2. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителя, специалиста или служащего, может устанавливаться персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

*(Абзац первый пункта 2 постановления в редакции постановления Администрации Кривошеинского района от 30.09.2024 № 523)*

Конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки осуществляется локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения соответствующего профсоюза.

Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 18 000 рублей.

*(Абзац третий пункта 2 постановления в редакции постановлений Администрации Кривошеинского района от 27.12.2014 № 888, от 26.01.2023 № 65, от 30.09.2024 № 523)*

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

*(Абзац шестой пункта 2 постановления в редакции постановления Администрации Кривошеинского района от 26.01.2023 № 65)*

3. Работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, предусмотренные положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными постановлениями Главы Кривошеинского района, а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № пп | Разряд работ в соответствии с ЕТКС | Размер оклада  (рублей) |
| 1 | 1 разряд | 8 311 – 8 587 |
| 2 | 2 разряд | 8 587 – 8 861 |
| 3 | 3 разряд | 8 861 – 9 146 |
| 4 | 4 разряд | 11 949 – 12 221 |
| 5 | 5 разряд | 12 221 – 12 536 |
| 6 | 6 разряд | 12 536 – 12 817 |
| 7 | 7 разряд | 12 817 – 13 162 |
| 8 | 8 разряд | 13 162 – 13 506 |

*(Таблица пункта 4 постановления в редакции постановлений Администрации Кривошеинского района от 30.06.2011 № 308, от 26.10.2011 № 664, от 16.11.2012 № 690, от 27.12.2014 № 888, 30.01.2017 № 34, от 18.03.2019 № 177, от 29.10.2019 № 662, от 01.07.2022 № 493, от 26.01.2023 № 65, от 14.09.2023 № 537, от 29.12.2023 № 806, от 30.09.2024 № 523)*

5. Рабочим устанавливаются надбавки стимулирующего характера:

1) надбавки стимулирующего характера за выполнение особых работ;

2) персональная надбавка стимулирующего характера.

6. Рабочим, выполняющим работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных им работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения соответствующего профсоюза.

Сумма указанной надбавки не может превышать 1349 рублей.

*(Абзац третий пункта 6 постановления в редакции постановления Администрации Кривошеинского района от 16.09.2013 № 682)*

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

*(Абзац шестой пункта 6 постановления в редакции постановления Администрации Кривошеинского района от 26.01.2023 № 65)*

7. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

*(Абзац первый пункта 7 постановления в редакции постановления Администрации Кривошеинского района от 30.09.2024 № 523)*

Конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки осуществляется локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения соответствующего профсоюза.

Сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 14 000 рублей.

*(Абзац третий пункта 7 постановления в редакции постановлений Администрации Кривошеинского района от 27.12.2014 № 888, от 26.01.2023 № 65, от 30.09.2024 № 523)*

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

*(Абзац шестой пункта 7 постановления в редакции постановления Администрации Кривошеинского района от 26.01.2023 № 65)*

8. Рабочим могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты, предусмотренные положениями об отраслевых системах оплаты труда, утвержденными постановлениями Главы Кривошеинского района, а также компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9. Работникам, выполняющим работы по общеотраслевой профессии рабочего, тарифицированным согласно ЕТКС по 9 разряду и выше, устанавливается без ограничения срока действия персональная надбавка стимулирующего характера при условии, что работник обязан был выполнять указанную трудовую функцию на момент введения новой системы оплаты труда.

Сумма указанной надбавки составляет:

при выполнении работ по 9 разряду - 1140 рублей;

при выполнении работ по 10 разряду - 1450 рублей;

при выполнении работ по 11 разряду - 1780 рублей;

при выполнении работ по 12 разряду - 2085 рублей.

Оклад и указанная персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

*(Абзац восьмой пункта 9 постановления в редакции постановления Администрации Кривошеинского района от 26.01.2023 № 65)*