**АДМИНИСТРАЦИЯ КРИВОШЕИНСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.02.2012 № 25

с. Кривошеино

Томской области

Об утверждении Положения о системе оплаты труда

работников муниципальных бюджетных, казенных

образовательных учреждений Кривошеинского района.

*(в редакции Постановлений Администрации Кривошеинского*

*Района от 20.05.2013 № 348; от 25.03.2014 № 176; от 26.05.2014 № 311;*

*от 17.10.2014 № 708; от 02.12.2014 № 817)*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29.12.2005 № 234-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлениями Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 28.01.2010 №34а «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных учреждений», постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 №80 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений», от 17.08.09 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а», постановлением Администрации Кривошеинского района «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений» от 07.06.2008 № 284, постановлением Администрации Кривошеинского района от 19.03.2012 №184 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений», постановлением Администрации Кривошеинского района от 26.03.2010 N 202 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений муниципального образования Кривошеинский район».

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных общеобразовательных учреждений Кривошеинского района согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Сохранить за муниципальными бюджетными, казенными общеобразовательными учреждениями, оплата труда в которых на день вступления в силу настоящего постановления определяется в соответствии с постановлением Администрации Кривошеинского района от 06.06.2008 № 274 «Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений Кривошеинского района, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в Томской области» право выбора определения системы оплаты труда работников учреждений в части установления должностных окладов педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс.

Размер и условия выплаты иных составных частей заработной платы указанного педагогического персонала определяются в соответствии с настоящим Положением.

1. Признать утратившими силу постановление Администрации Кривошеинского района от 31.08.2009 № 497 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Кривошеинского района», постановление Администрации Кривошеинского района, от 07.06.10 № 362 «О внесении изменений в постановление Администрации Кривошеинского района от 31.08.2009 № 497 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Кривошеинского района».
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2012 года.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на А.Н. Поляруша, заместителя главы Администрации Кривошеинского района по социальным вопросам, управляющего делами.

Глава Кривошеинского района

(Глава Администрации) А.В.Разумников

Утверждено

постановлением

Администрации Кривошеинского района

от 09.02. 2012 №25

Положения о системе оплаты труда

работников муниципальных бюджетных, казенных

образовательных учреждений Кривошеинского района

1. **Общие положения**
2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников образовательных учреждений, устанавливая:

* размеры должностных окладов;
* наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
* наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждениях Кривошеинского района осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Кривошеинского района от 26.03.2010 №202 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных учреждений муниципального образования Кривошеинский район».
2. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных образовательных учреждений осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Кривошеинского района от 19.03.2012 №184 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений».
3. Обеспечение расходов на выплату заработной платы, осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах муниципальных казенных образовательных учреждений на соответствующий финансовый год и средств, утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения и полученных от приносящей доход деятельности.

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

**2. Должностные оклады**

6. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, относящиеся к: | Размер должностного оклада (в рублях) |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 2779-3005 |
| ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 3176-3630 |
| 2 квалификационный уровень | 3630-3970 |
| ПКГ должностей педагогических работников |  |
| 1 квалификационный уровень | 4537 |
| 2 квалификационный уровень | 4593 |
| 3 квалификационный уровень | 4651 |
| 4 квалификационный уровень | 4764 |
| ПКГ должностей руководителей структурных подразделений |  |
| 1 квалификационный уровень | 4991-5047 |
| 2 квалификационный уровень | 5047-5217 |
| 3 квалификационный уровень | 5217-5331 |

7. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются в размере на 5 – 10 % ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

8. Оплата труда медицинских работников производится в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального учреждения здравоохранения «Кривошеинская ЦРБ», утвержденным постановлением Администрации Кривошеинского района от 30.03.10 № 214.

9. Оплата труда библиотекарей производится в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Кривошеинского района, утвержденным Постановлением Администрации Кривошеинского района от 08.06.10 № 370.

**3. Компенсационные выплаты**

10. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
2. процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
3. доплата за совмещение профессий (должностей);
4. доплата за расширение зон обслуживания;
5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
6. доплата за работу в ночное время;
7. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
8. повышенная оплата сверхурочной работы;
9. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

11. Руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5 JVo оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условия труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права *(в редакции Постановления Администрации Кривошеинского района от 02.12.2014 № 817)*

12. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время, не должен быть установлен в ином размере, руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

13. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 10 настоящего Положения, работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях;

2) учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения;

3) учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся на длительном лечении;

4) за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности *(в редакции Постановлений Администрации Кривошеинского района от 17.10.2014 № 708)*

14. Перечень должностей работников учреждений, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, определен в приложении № 1 к настоящему Положению. *(в редакции Постановлений Администрации Кривошеинского района от 17.10.2014 № 708)*

15. Размеры компенсационных выплат, указанных в пункте 13 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.

16. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 13 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

17. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные компенсационные выплаты педагогическим работникам учреждений (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками, осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).

18. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах 13, 17 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

19. Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 13, 17 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**4. Стимулирующие выплаты**

20. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, за исключением педагогических работников, указанных в абзацах втором-восьмом настоящего пункта, устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 14 человек в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских поселениях.

Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) со следующей наполняемостью:

12 человек – в классах для слабовидящих и поздноослепших, имеющих тяжелые нарушения речи, задержку психического развития, умственно отсталых обучающихся;

8 человек – в классах для слепых обучающихся;

6 человек – в классах для глухих, слабослышащих и позднооглохших с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха обучающихся;

5 человек – в классах для обучающихся, имеющих сложные дефекты.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для классов (классов-комплектов) наполняемостью более 25 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся.

При изменении численности обучающихся производится расчет вознаграждения с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение численности обучающихся.

Педагогическим работникам вознаграждение и доплата выплачиваются, в том числе в период получения пособия по временной нетрудоспособности, во время нахождения в основных, дополнительных отпусках.

Ежемесячное вознаграждение и доплата не выплачиваются в период нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком и в длительных отпусках *(в редакции Постановлений Администрации Кривошеинского*

*района от 25.03.2014 № 176)*

21. Педагогическим работникам устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 №149-ОЗ «Об образовании в Томской области» при наличии соответствующих оснований. *(в редакции Постановлений Администрации Кривошеинского района от 26.05.2014 № 311)*

22. Педагогическим работникам учреждений устанавливается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя и доплата к указанному вознаграждению в соответствии с Законом Томской области от 27.01.2006 № 3-ОЗ «Об условиях и порядке выплаты педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Томской области вознаграждения за выполнение функций классного руководителя».

23. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

от 3 до 5 лет -600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 и более лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Муниципальное образовательное учреждение в пределах выделенного фонда оплаты труда может устанавливать локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором иные стажевые группы и размеры указанной надбавки.

23.1. Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию – 1350 рублей;

за высшую категорию – 2025 рублей.

Педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 825 рублей выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производится по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется, за исключением случая, установленного абзацем четвертым настоящего пункта. *(в редакции Постановлений Администрации Кривошеинского*

*района от 25.03.2014 № 176)*

24. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

* премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
* премия за качество выполняемых работ;
* премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается учреждением самостоятельно и устанавливается в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

25. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

26. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

27. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

**5. Материальная помощь**

30. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

31. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение 1

к Положению

о системе оплаты труда

работников общеобразовательных

учреждений Кривошеинского района.

Перечень

должностей работников, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности

1. Управляющий учебным хозяйством.
2. Руководитель структурного подразделения учреждения образования.
3. Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер и др.).
4. Учитель.
5. Преподаватель.
6. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед.
7. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).
8. Руководитель физического воспитания.
9. Мастер производственного обучения.
10. Методист, инструктор-методист (включая старшего).
11. Концертмейстер.
12. Музыкальный руководитель.
13. Воспитатель (включая старшего).
14. Классный воспитатель.
15. Социальный педагог.
16. Педагог-психолог.
17. Педагог-организатор.
18. Педагог дополнительного образования.
19. Тренер-преподаватель образовательного учреждения (включая старшего).
20. Старший вожатый.
21. Инструктор по труду.
22. Инструктор по физической культуре.
23. Программист.
24. Лаборант (включая старшего).
25. Библиотекари.
26. Бухгалтер, экономист.
27. Врачи и средний медицинский персонал.
28. Тьютор.

Приложение 2

к Положению

о системе оплаты труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Кривошеинского района

Размеры

компенсационных выплат работникам за один час работы по установленной норме часов в неделю

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование компенсационной выплаты, устанавливаемой педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели | Размеры компенсационных выплат за один час работы по установленной норме часов в неделю  (рублей) |
| За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях: |  |
| 18 часов в неделю | от 24,12 до 47,37 |
| 20 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 24 часа в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 25 часов в неделю | от 17,37 до 34,10 |
| 30 часов в неделю | от 14,47 до 28,42 |
| 36 часов в неделю | от 10,98 до 23,68 |
| 40 часов в неделю | от 6,64 до 31,60 |
| Учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения; учителям и другим педагогическим работникам за обучение в медицинских организациях детей, нуждающихся на длительном лечении: |  |
| 18 часов в неделю | от 24,12 до 47,37 |
| 20 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 24 часа в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 25 часов в неделю | от 17,37 до 34,10 |
| 30 часов в неделю | от 14,47 до 28,42 |
| 36 часов в неделю | от 10,98 до 23,68 |
| 40 часов в неделю | от 8,85 до 31,60 |
| За работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, при норме часов в неделю: |  |
| 18 часов в неделю | от 30,15 до 59,21 |
| 20 часов в неделю | от 27,14 до 53,29 |
| 24 часа в неделю | от 22,61 до 44,41 |
| 25 часов в неделю | от 21,71 до 42,63 |
| 30 часов в неделю | от 18,09 до 35,53 |
| 36 часов в неделю | от 13,72 до 29,60 |
| 40 часов в неделю | от 11,26 до 39,49 |