



АДМИНИСТРАЦИЯ КРИВОШЕИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.08.2014г.

№ 523

с.Кривошеино
Томской области

О внесении изменений в постановление Администрации Кривошеинского района от 30.04.2013 № 324 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе»».

В соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 30.06.2014 № 403-ра «О внесении изменений в распоряжение Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Кривошеинского района от 30.04.2013 № 324 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе» следующие изменения:
 - 1.1. План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе», утверждённый указанным постановлением (приложение № 1) изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
 - 1.2. Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе», утверждённое указанным постановлением (приложение № 2), изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;
 - 1.3. Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе» в части повышения заработной платы работников, утверждённое указанным постановлением (приложению № 3), изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в сборнике нормативных актов и размещению в сети Интернет на официальном сайте муниципального образования Кривошеинский район.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального образования по вопросам ЖКХ, строительства, транспорта, связи, ГО и ЧС и социальным вопросам Кондратьева Д.В.

Глава Кривошеинского района
(Глава Администрации)

А.В.Разумников

Кустова М.Ф., 2-19-74

Направлено: Прокуратура, Управление финансов, Управление образования, ОУ - 17

П Л А Н

мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе"

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1 Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной системы дошкольного образования муниципального образования Кривошеинский район на 2011-2015 годы», утвержденную Постановлением Администрации Кривошеинского района от 09.11.2011 № 690;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях;
обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

реорганизацию 1 дошкольной образовательной организации, оптимизацию сети образовательных организаций путем присоединения к общеобразовательным организациям (1 организация),

реорганизацию образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

оптимизацию неэффективных расходов, путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г., и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг (в том числе за счет увеличения интенсивности труда педагогического персонала);

сокращения расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведения энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:
внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	тыс. человек	1,125	1,130	1,135	1,135	1,135	1,135	1,135
Численность детей в возрасте 1 – 6 лет	тыс. человек	0,980	0,985	0,990	0,990	0,990	0,990	0,990
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	62,7	72,0	73,7	73,7	73,7	73,7	73,7
Численность воспитанников (1-6 лет) получающих дошкольное образование	тыс. человек	0,595	0,684	0,684	0,684	0,684	0,684	0,684
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,415	0,415	0,415	0,415	0,415	0,415	0,415
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (0-7 лет)	тыс. мест	0,233	0,149	0	0	0	0	0
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (3-7 лет)	тыс. мест	0,060	0,070	0	0	0	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	92,5	93,7	95,6	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	0	0	50	80	100	100	100
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – <i>создание дополнительных мест</i> всего в том числе:	мест	60	82	0	0	0	0	0

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	тыс. мест	0,060	0,082	0	0	0	0	0
иные формы создания мест	тыс. мест	0,060	0,082	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе педагогические работники	тыс. чел.	93 35	103 39	104 39	104 39	104 39	104 39	104 39
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	11	11	11	11	11	11	11
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	5,1	2,5	17,9	7	7	7	7
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	62	62	62	62	62	62	62

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Реализация муниципальной программы «Развитие муниципальной системы дошкольного образования муниципального образования Кривошеинский район на 2011-2015 годы»	Управление образования (далее УО) Образовательные организации дошкольного образования (далее - ООДО) с участием руководителей и педагогических работников образовательных организаций	2013-2018	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет,

1.1.	Подписание соглашений о предоставлении областной субсидии на выполнение мероприятий в рамках государственной программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2020 годы"	УО	2013	обучающихся в школе 80,2/100
1.2.	Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной системы дошкольного образования муниципального образования Кривошеинский район на 2011-2015 годы»	УО ООДО	2013-2018	
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях в рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной системы дошкольного образования муниципального образования Кривошеинский район на 2011-2015 годы»	УО ООДО	2013-2018	Количество дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста, в том числе за счет ремонта и оснащения функционирующих дошкольных образовательных организаций, открытие мест дошкольного образования в отремонтированных (реконструированных) зданиях в ОУ. 170 мест
2.1.	Капитальный ремонт и оснащение функционирующих дошкольных образовательных организаций.	УО ООДО	2013-2018	
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:		2013-2015	
3.1	Обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития дошкольного образования	УО ООДО	2013-2015	Разработка нормативных правовых актов ОМСУ
3.2	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	УО ООДО	2013-2015	Аналитические материалы
3.3	Внедрение нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях Кривошеинского района	УО ООДО	2014 год	Нормативное подушевое финансирование

3.4	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	ОМСУ	2014 – 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
3.5	Разработка и утверждение муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дошкольного образования (в том числе реорганизации сети образовательных организаций Кривошеинского района)	УО ООДО	2014 год	Муниципальные планы мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дошкольного образования
3.6	Реализация муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дошкольного образования (в том числе реорганизации сети образовательных организаций Кривошеинского района)	УО ООДО	2014 – 2018 годы	Снижение неэффективных расходов в системе дошкольного образования Кривошеинского района
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	УО ООДО	2013-2016	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования 100%
4.1.	Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее – ФГОС дошкольного образования) после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработки) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования	УО ООДО	2013	
4.2.	Разработка образовательных программ и создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	УО ООДО	2014-2016	

4.3.	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. Разработка основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования	УО ООДО	2014-2016	
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	УО ООДО	2013-2018	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций 89,4/100
5.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	УО ООДО	2014	
5.2.	Участие в программах повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования.	УО ООДО	2013-2018	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций 7,6%/16,7
5.3	Участие в программах повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	УО	2013-2018	
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: - разработка показателей оценки качества дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	УО ООДО	2013-2015	Удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций Муниципальные задания
6.1.	Использование методических рекомендаций ДОО о порядке формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	УО	2013	

6.2.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.	УО ООДО	2013-2014	Аналитические материалы 100%
6.3.	Внедрение и апробация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	УО ООДО	2013-2014	
6.4.	Обеспечение проведения независимой системы оценки качества дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района	УО	2014-2018 годы	
7	Внедрение профессиональных стандартов в дошкольных образовательных организациях Кривошеинского района	УО ООДО	2015 - 2016 годы	
8	Внедрение системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях Кривошеинского района в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России	УО ООДО	2015 - 2016 годы	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
9	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	УО ООДО	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в Томской области
10	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	УО ООДО	2014-2018 годы	Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
7.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	УО ООДО	2013-2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических

7.1.	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольных образовательных, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).	УО ООДО	2013-2014	работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области
7.2.	Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая: - методические рекомендации по оплате труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций - методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат	УО ООДО	2013-2014	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования
7.3	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	УО ООДО	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области
7.4	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	УО ООДО	2014-2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
7.5.	Подписание соглашений с ДООТО по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей	УО	2013-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования 82% Нормативные правовые акты ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда

7.6.	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных образовательных организаций и оптимизации реализуемых образовательных программ, а также результатов анализа статистических данных.	УО	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области Нормативные правовые акты Томской области и ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	УО	2013	
8.1.	Внедрение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации.	УО	2013	Разработка: - положений об оплате труда руководителей образовательных организаций - типовых форм дополнений к трудовым договорам и должностным инструкциям
8.2.	Внедрение методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции.	УО ООДО	2013	
8.3	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.	УО ООДО	2013-2018	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования
8.4	Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций Кривошеинского района и средней заработной платы работников данных организаций	УО	2013 - 2018 годы	Выполнение соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз
8.5	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных	УО	2013-2018 годы	Сведения о доходах и имуществе руководителей дошкольных образовательных

	организаций Кривошеинского района, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет			организаций, размещенные в сети Интернет
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	УО	2013-2018	Аналитические материалы
9.1	Организация мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	УО ООДО	2013-2018	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
9.2	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями.	УО ООДО	2013-2018	Аналитический отчет
9.3	Мониторинг ОУ по выполнению целевых показателей	УО ООДО	2013-2018	Отчет по итогам мониторинга

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	93,4	95,6	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	-"	0	50	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных дошкольных образовательных учреждениях будет внедрена система оценки деятельности
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
5	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	29	34	34	34	34	34	повышение качества кадрового состава дошкольного образования
6	Охват детей дошкольными образовательными организациями (Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	19,6	24,2	25,6	25,7	25,8	25,8	Предоставление доступного качественного дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися Кривошеинского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;

разработка и реализация мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования Кривошеинского района до 2020 года»;

реорганизацию образовательных программ;

оптимизацию неэффективных расходов, путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г., и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг (в том числе за счет увеличения интенсивности труда педагогического персонала, объединения часов индивидуального обучения);

сокращения расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований.

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

разработка муниципального плана мероприятий поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;

создание условий для дистанционного обучения школьников, при приоритете обучающихся малокомплектных сельских школ;

разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся Кривошеинского района по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся Кривошеинского района, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта» в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	1,512	1,544	1,555	1,592	1,631	1,651	1,673
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	1,436	1,474	1,471	1,512	1,550	1,597	1,613
Численность обучающихся в общеобразовательных организациях (в том числе с учетом групп дошкольного образования)	тыс. человек	1,671	1,668	1,720	1,723	1,708	1,701	1,692
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	22,49	32,50	42,79	52,31	62,39	71,26	80,91
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	50,2	51,1	49,7	49,7	49,7	49,7	49,7
Численность обучающихся в расчёте на 1 педагогического работника	человек	8,9	9,1	9,1	9,1	9,0	9,0	9,0
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	11,5	8,8	11,1	10,4	10,4	10,4	10,4
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	46, 7	71,3	75	85	100	100	100

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС: начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену	Управление образования (далее УО) Общеобразовательные организации (далее - ОО) с участием руководителей образовательных	2013-2014	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом

	передовым опытом, и т.д.) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.).	организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2015-2018	
1.1.	Создание современной инфраструктуры общего образования	УО	2013-2018	Количество муниципальных общеобразовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта
		УО	2013-2015	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, которым представлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса
1.2.	Приобретение автомобильного транспорта, соответствующего требованиям безопасности, для общеобразовательных организаций	УО	2013-2018	Доля обучающихся, подвозимых к общеобразовательным организациям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным организациям
1.3.	Строительство общеобразовательных организаций	УО	2017	Доля обучающихся в общеобразовательных организациях в одну смену
1.4.	Внедрение новых моделей аттестации педагогических работников	УО ОО (по согласованию)	2013-2018	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников
1.5.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей	УО ОО (по согласованию)	2013-2018	Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными

	непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)			образовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей
1.6.	Создание условий для дистанционного обучения школьников	УО ОО (по согласованию)	2013-2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
2.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников:	УО ОО (по согласованию)	2014-2018	Аналитический отчет
3.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.	УО ОО (по согласованию)	2014 год	Выполнение методических рекомендаций ДОО ТО
4.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах - повышения квалификации педагогических работников; - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; - сбора и распространения лучших педагогических практик; - формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	УО ОО (по согласованию)	2015-2018 годы	Аналитический отчет
5.	Разработка и обеспечение принятия подпрограммы "Педагогические кадры" государственной программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области на 2014-2020 годы»	УО	2015 год	Утвержденная муниципальная программа Кривошеинского района
6.	Разработка муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	УО ОО (по согласованию)	2014-2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
7.	Внедрение профессиональных стандартов в общеобразовательных организациях Кривошеинского района	УО ОО (по согласованию)	2015 - 2016 годы	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг
8.	Внедрение системы нормирования труда в общеобразовательных организациях Кривошеинского района в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России	УО ОО (по согласованию)	2015 - 2016 годы	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
9.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде	ОО (по согласованию)	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Томской области Удельный вес численности учителей

	оплаты труда учреждения не более 40%			общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
10.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
11.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	УО	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
12.	Разработка и утверждение муниципального плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования	УО ОО (по согласованию)	2014 год	Муниципальный план мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования
13.	Реализация муниципального плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования	УО ОО (по согласованию)	2014 – 2018 годы	Снижение неэффективных расходов в системе общего образования
Обеспечение доступности качественного образования				
14.	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности образовательных организаций общего образования Кривошеинского района, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников, в том числе:	УО ОО (по согласованию)	2013 год	Удельный вес числа ОО, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования от общего количества ОО Нормативные правовые акты по функционированию муниципальной системы оценки качества общего образования
14.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.	ОУ ОО (по согласованию)	2013	
14.2	Обеспечение проведения независимой системы оценки качества общеобразовательных организаций Кривошеинского района	УО ОО (по согласованию)	2014-2018 годы	Проведение независимой системы оценки качества общеобразовательных организаций Кривошеинского района
14.3	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций Кривошеинского района	УО	2014 год	Выполнение методических рекомендаций ДОО ТО по проведению мероприятий, связанных с аттестацией педагогических работников общеобразовательных организаций Кривошеинского района
15.	Участие в мониторинге и сравнительный анализ результатов	УО	2013-2015	Аналитический отчет по итогам мониторинга

	ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона.	ОО (по согласованию)		
Введение эффективного контракта в общем образовании				
16.1	Участие в апробации моделей эффективного контракта в общем образовании	УО ОО (по согласованию)	2013-2014	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате Томской области
16.2	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме.	ОУ ОО (по согласованию)	2014-2018	Нормативные правовые акты ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда
16.3	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». - подписание соглашений с ДОО ТО	УО	2013-2018	
16.4	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. № 2075.	УО ОО (по согласованию)	2014	Нормативные акты общеобразовательных организаций
16.5	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	УО ОО (по согласованию)	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Томской области Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
17	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	УО	2013-2018	Количество общеобразовательных организаций руководители, которых переведены на эффективные контракты
17.1	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора	УО	2013-2018	Трудовые договоры с руководителями муниципальных образовательных организаций общего образования
17.2	Реализация методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи	УО	2013	Система стимулирования руководителей образовательных организаций общего образования

	между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителей образовательных организаций общего образования.			
17.3	Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	УО	2013 - 2018 годы	Выполнение соотношений средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз
17.4	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций Кривошеинского района, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет	УО	2013-2018 годы	Сведения о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций Кривошеинского района, размещенные в сети Интернет
18.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	УО	постоянно	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
18.1	Организация сбора и обработки данных для проведения муниципального, регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	УО ОО (по согласованию)	2015 и 2017 годы	Аналитический отчет
18.2	Мониторинг ОО по выполнению целевых показателей	УО ОО (по согласованию)	2013-2018	Отчет по итогам мониторинга

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	-"	7,09	7,69	8,23	8,75	9,2	9,76	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 9,76 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Томской области	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы Томской области
3.	Удельный вес ОО, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования от общего количества ООУ	-"	-	60	100	100	100	100	во всех ОО Кривошеинского района будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- разработку и реализацию подпрограммы развития дополнительного образования детей долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования Кривошеинского района до 2020 года»;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение лучших муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

- реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;
- реализацию ведомственной целевой программы «Одаренные дети».

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работникам организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки России;

оптимизацию неэффективных расходов, путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г., и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг (в том числе за счет увеличения интенсивности труда педагогического персонала)

сокращение расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследования.

реорганизацию дополнительных образовательных программ;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет к 2020 году будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не мене 46 процентов обучающихся по программам общего образования примут участие в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек тыс.	1924	1940	1996	2040	2073	2122	2198
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	проценты	39,3	56,7	56,8	62,2	63,6	64	65
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек тыс.	32	32	32	32	32	32	32
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	60,1	60,6	62,4	63,8	64,8	66,3	68,7
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	6	9	9	9	9	9	9

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация подпрограммы развития дополнительного образования детей в рамках Долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования в Кривошеинском районе на 2014-2020 г.г.: - реализация методических рекомендаций по формам муниципального задания - финансовое обеспечение реализации муниципального задания - внедрение моделей финансовых механизмов обеспечения муниципальных заказов в системе дополнительного образования	Управление образования (далее УО) Организации дополнительного образования (далее - ОДО) с участием руководителей образовательных организаций и педагогических работников	2013 год 2014 год 2013-2018 2014 год	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет/ 56,7% Использование методических рекомендации по разработке муниципальных заданий Внедрение моделей финансового обеспечения
1.1.	Реализация подпрограммы развития дополнительного образования детей в Кривошеинском районе:	УО	2014 год	Аналитические материалы
1.1.1.	формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	УО		
1.1.2.	формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей	УО ОДО	2014-2018 годы	
1.2.	Мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы развития дополнительного образования детей	УО ОДО	2014-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:		2013-2015 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет/65%
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными нормативными документами Российской Федерации, регулирующими требования к условиям организации	УО	2013-2015 годы	Нормативные правовые акты

	образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей.			
2.2.	Мониторинг состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования детей	УО ОДО	2013 год	Результаты мониторинга состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования детей
2.3.	Разработка и утверждение программы развития инфраструктуры дополнительного образования, в том числе реконструкции и ремонта зданий бюджетных организаций, реализующих программы дополнительного образования	УО ОДО	2016 год	Проведение реконструкции, ремонта зданий и улучшение материально-технической базы организаций дополнительного образования детей
3.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования детей Кривошеинского района	УО ОДО	2015 год	Нормативное подушевое финансирование
4.	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	УО	2015-2017 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет/70%
4.1.	Участие в проведение конкурсных процедур по выявлению современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	УО ОДО	2015 год	
4.2.	Внедрение современной муниципальной модели организации дополнительного образования детей	УО ОДО	2014-2017 годы	
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	УО ОДО	2013 год	Число ОДО, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности/3
5.1.	Использование показателей для оценки эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников и внедрение системы оценки качества на основе федеральных рекомендаций	УО	2013 год	Повышение эффективности деятельности
5.2.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки России	УО	2013 год	
5.3.	Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	УО ОДО	2013	

5.4	Разработка методических рекомендаций показателей эффективности деятельности руководящих и основных категорий работников	УО	2013-2014	
5.5.	Обеспечение проведения независимой системы оценки качества организаций дополнительного образования Кривошеинского района	УО ОДО	2014-2015 годы	Участие в мероприятиях по организации и проведению независимой оценки не менее 33% организаций дополнительного образования.
6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	УО	2013-2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования/46%
6.1.	Реализация подпрограммы «Одаренные дети» в рамках Долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования в Кривошеинском районе на 2014-2020 г.г.:	УО	2013-2018	
7	Разработка и утверждение муниципального плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного образования (в том числе реорганизации сети организаций дополнительного образования)	УО ОДО	2014 год	Муниципальный план мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного образования
7.1	Реализация муниципального плана мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного образования (в том числе реорганизации сети организаций дополнительного образования)	УО ОДО	2014 – 2018 годы	Снижение неэффективных расходов в системе дополнительного образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
8.	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:			
8.1.	Разработка и апробация моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей: - разработка критериев оценки деятельности основных категорий персонала - методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат	УО	2013-2014 год	Повышение результативности деятельности ОДО
8.2.	Внедрение моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей	УО ОДО	2013-2014 год	Количество ОДО, работники которых переведены на эффективные контракты/3
8.3.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	УО	2013-2018	Нормативные акты ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда
8.4.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников	УО	2013-2018 годы	

	образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных образовательных организаций и оптимизации реализуемых образовательных программ, а также результатов анализа статистических данных: - разработка моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования и ее нормативное правовое обеспечение - подготовка проектов соглашений с по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей - подписание соглашений			
9	Внедрение профессиональных стандартов в организациях дополнительного образования детей	ОМСУ ОДО (по согласованию)	2015 - 2016 годы	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг
10	Внедрение системы нормирования труда в организациях дополнительного образования детей в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России	ОМСУ ОДО (по согласованию)	2015 - 2016 годы	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
11	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	ОМСУ ОДО (по согласованию)	2014 – 2018 годы	Доля педагогических работников дополнительного образования которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Томской области
12.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
13.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
14.	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	ОМСУ		Количество организаций дополнительного образования детей, руководители которых переведены на эффективные контракты/3
14.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	ОМСУ ОДО(по согласованию)	2013 год	Заклучённые трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей

14.2	Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителя организаций дополнительного образования Томской области и средней заработной платы работников данных организаций	ОМСУ	2013 - 2018 годы	Выполнение соотношений средней заработной платы руководителя организаций дополнительного образования Томской области и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз ????
14.3	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования Томской области, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет	ОМСУ	2013-2018 годы	Сведения о доходах и имуществе руководителей организаций дополнительного образования Кривошеинского района, размещенные в сети Интернет
15.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей, в том числе:			
15.1.	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	ОМСУ	2014 -2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности
16.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	ОМСУ	2013-2018 годы	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных средствах массовой информации; выступления руководителей ОМСУ в средствах массовой информации
16.1	Мониторинг ОМСУ по выполнению целевых показателей	ОМСУ ОДО (по согласованию)	2013-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18	процентов	56,7	56,8	62,2	63,6	64	65	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2. Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35,5	39	40	43	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций	процентов	75	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен

дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Кривошеинского района								переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя зарботная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей Кривошеинского района
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Финансовое обеспечение плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе"

млн. руб.

Наименование мероприятий		2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
		Консолидированный бюджет Кривошеинского района	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Кривошеинского района	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Кривошеинского района	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная Дополнительная потребность	Прогнозная Дополнительная потребность	Прогнозная Дополнительная потребность	Прогнозная Дополнительная потребность
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ													
№	Обеспечение условий:												
1	Разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования									15.00	15.00	15.00	15.00
2	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	0.05			0.10					0.00	0.00	0.00	0.00
	<i>Итого на обеспечение условий:</i>	<i>0.05</i>	<i>0.00</i>	<i>0.00</i>	<i>0.10</i>	<i>0.00</i>	<i>0.00</i>	<i>0.00</i>	<i>0.00</i>	<i>15.00</i>	<i>15.00</i>	<i>15.00</i>	<i>15.00</i>
	<i>Финансово-экономическое обоснование (далее - ФЭО) по пункту 1: Потребность в дополнительных средствах на капитальный ремонт 4 учреждений. Кадровое обеспечение системы</i> <i>Источник дополнительной потребности - средства субсидий федерального бюджета;</i> <i>ФЭО по пункту 2:</i> <i>субсидия на ДЦП "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы" на обучение работников образовательных учреждений, реализующих программу дошкольного образования.</i>												
	Функционирование:												
3	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	16.20	0.00	8.60	18.90	0.00	2.80	21.60	0.00	5.40	23.70	26.10	28.50
	<i>ФЭО по пункту 3: Расчет потребности произведен с учетом выполнения целевых показателей по уровню заработной платы педагогических работников, в том числе на численность работников. Источник финансирования дополнительной потребности в соответствии с проведенной оценкой будет уточнен в рамках подготовки областного бюджета на 2015-2017 г.г., в том числе с учетом планируемого Томской областью объема поступлений дотаций из федерального бюджета, а также с учетом мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг, из них:</i> <i>- оптимизации сети образовательных организаций путем реорганизации 1 организации дошкольного образования (прогноз);</i> <i>- оптимизации неэффективных расходов, путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала;</i> <i>Финансирование дополнительной потребности осуществляется также за счет привлечения дополнительных внебюджетных средств.</i>												
	ВСЕГО	16.25	0.00	8.60	19.00	0.00	2.80	21.60	0.00	20.40	38.70	41.10	43.50
ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ													
№	Обеспечение условий:												
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	55.00	0.00	0.00	7.00	0.00	0.00	5.00	0.00	15.00	15.00	75.00	15.00
2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.20	0.20	0.20	0.20

	Итого на обеспечение условий:	55.00	0.00	0.00	7.00	0.00	0.00	5.00	0.00	15.20	15.20	75.20	15.20
	ФЭО по пункту 1: Объем финансовых средств на комплекс мероприятий по внедрению ФГОС включает: часть средств регионального бюджета, предусмотренных на учебные расходы; на приобретение автобусов и проведение капитального ремонта общеобразовательных организаций в рамках ДЦП "Развитие инфраструктуры общего образования Томской области"; МП "Обеспечение доступности и развитие дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы для создания новых мест в общеобразовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного образования". Источник дополнительной потребности - средства субсидии федерального бюджета.												
	Функционирование:												
2	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками в системе общего образования:	91.90	0.00	27.10	104.20	0.00	12.30	116.20	0.00	24.30	131.10	148.20	166.60
	ФЭО по пункту 2: Расчет необходимого объема средств для достижения параметров уровня оплаты труда педагогических работников произведен с учетом реализации Указа Президента РФ №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и дополнительных ставок педагогических работников, в т.ч. связанных с введением ФГОС. Источник финансирования дополнительной потребности в соответствии с проведенной оценкой будет уточнен в рамках подготовки областного бюджета на 2015-2017 г.г., в том числе с учетом планируемого Томской областью объема поступлений дотаций из федерального бюджета, а также с учетом мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг., из них: - оптимизации сети образовательных организаций путем ликвидации порядка 3 филиалов общеобразовательных организаций, реорганизации путем изменения вида 1 общеобразовательной организации, оптимизации образовательных программ путем объединения классов в начальном звене; - оптимизации неэффективных расходов, путем изменения системы оплаты труда обслуживающего персонала, а также сокращение обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала.												
	ВСЕГО	146.90	0.00	27.10	111.20	0.00	12.30	121.20	0.00	39.50	146.30	223.40	181.80
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ													
№	Обеспечение условий:												
1	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей						1.20			3.00	15.00		
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей									0.00	0.00	0.00	0.00
	Итого на обеспечение условий:	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.20	0.00	0.00	3.00	15.00	0.00	0.00
	ФЭО по пунту 1: Потребность в средствах на мероприятия с 2014 года планируется на капитальный ремонт, реконструкцию зданий. Источник дополнительной потребности - средства субсидии федерального бюджета.												
	Функционирование:												
2	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей	14.50	0.00	6.70	18.00	0.00	3.50	20.90	0.00	6.30	24.20	29.60	32.40
	ФЭО по пункту 2: Расчет потребности произведен с учетом выполнения целевых показателей по уровню заработной платы педагогических работников. Источник финансирования дополнительной потребности в соответствии с проведенной оценкой будет уточнен в рамках подготовки областного бюджета на 2015-2017 г.г., в том числе с учетом планируемого Томской областью объема поступлений дотаций из федерального бюджета, а также с учетом мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг, из них: - оптимизации образовательных программ организаций путем выведение на вакансию часов педагогической нагрузки; - оптимизации неэффективных расходов, путем сокращения штатных единиц обслуживающего персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений.												
	ВСЕГО	14.50	0.00	6.70	18.00	0.00	4.70	20.90	0.00	9.30	39.20	29.60	32.40

	ИТОГО по дошкольному, общему и дополнительному образованию	177.65	0.00	42.40	148.20	0.00	19.80	163.70	0.00	69.20	224.20	294.10	257.70
--	---	--------	------	-------	--------	------	-------	--------	------	-------	--------	--------	--------

Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») "Изменения в сфере образования в Кривошеинском районе" в части повышения заработной платы работников

Наименование показателей	2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Управление образования								
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы <i>педагогических работников общеобразовательных организаций в Кривошеинском районе</i>								
Число получателей услуг в общем образовании, чел.	х	1,668	1,668	1,720	1,723	1,708	1,701	1,692
Норматив числа получателей услуг на 1 педагога в общем образовании, чел.	х	8.9	9.1	9.1	9.1	9.0	9.0	9.0
Число обучающихся на 1 учителя в общеобразовательных организациях	х	9.28	9.28	9.22	9.22	9.22	9.22	9.22
Число обучающихся (воспитанников) на 1 прочего педагогического работника в общеобразовательных организациях	х	х	61.78	53.75	53.84	53.38	53.16	52.88
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций, %	х	х	51.1%	49.7%	49.7%	49.7%	49.7%	49.7%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников общеобразовательных организаций, %	х	х	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%	30.0%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников общеобразовательных организаций, %	х	х	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в общеобразовательных организациях, чел.	х	х	374	376	376	376	376	376
в том числе:								
Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций, чел.	183	187	183	189	189	189	189	189
из них учителей, чел.	х	156	156	157	157	157	157	157
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	х	х	22	18	18	18	18	18
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	х	х	169	169	169	169	169	169

Наименование показателей	2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций, руб.	23,172	32,144	32,141	35,299	39,351	44,380	50,187	56,402
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций, руб.	х	х	37,862	42,825	42,825	42,825	42,825	42,825
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала общеобразовательных организаций, руб.	х	х	9,527	10,908	10,908	10,908	10,908	10,908
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Кривошеинском районе								
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	66,253	93,915	91,897	104,236	116,201	131,051	148,199	166,551
ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды) без учета увеличения в декабре 2012 года, тыс. руб.	64,753	93,915	91,897	104,236	116,201	131,051	148,199	166,551
в том числе: ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	х	0	0	0	0	0	0	0
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников общеобразовательных организаций, %	х	х	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 г., дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций), тыс. руб.	х	29,162	27,144	12,338	24,304	39,154	56,302	74,654
с учетом:								
Объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогических работников общеобразовательных организаций (интенсификация труда), тыс. руб.				-163	21	-1,117	-1,866	-2,967
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	х	29,162	27,144	12,338	24,304	39,154	56,302	74,654
в том числе:								
Консолидированный бюджет Кривошеинского района, тыс. руб.	х	29,161	27,144	12,338	24,304	39,154	56,302	74,654
включая средства,								
предусмотренные в консолидированном бюджете на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, тыс. руб.	х	22,350	21,897	10,253	21,980	36,533	53,338	71,323
предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ прочего педагогического персонала на 4,5% и ФОТ учителей на 7,8%, тыс. руб.	х	6,812	5,247					

Наименование показателей	2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:				2,085	2,324	2,621	2,964	3,331
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.				1,016	1,300		1,046	1,506
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.				374		2,621	1,918	1,825
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента РФ, тыс. руб.			0	695	1,024	0	0	0
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.								
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.								
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %			0.0%	15.6%	9.6%	3.8%	2.0%	0.5%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.		29,162	27,144	39,482	51,448	66,298	83,446	101,798
в том числе:								
Консолидированный бюджет Кривошеинского района, тыс. руб.		29,161	27,144	39,482	51,448	66,298	83,446	101,798
включая средства,								
предусмотренные в консолидированном бюджете на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, тыс. руб.		22,350	21,897	32,151	43,877	58,430	75,235	93,220
предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ прочего педагогического персонала на 4,5% и ФОТ учителей на 7,8%, тыс. руб.		6,812	5,247	5,247	5,247	5,247	5,247	5,247
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:		0		2,085	2,324	2,621	2,964	3,331
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.		0	0	1,016	1,300	0	1,046	1,506
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.		0	0	374	0	2,621	1,918	1,825

Наименование показателей	2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента РФ, тыс. руб.		0	0	695	1,024	0	0	0
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.		0	0	0	0	0	0	0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	0	0	0	0	0	0
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы <i>педагогических работников организаций дошкольного образования в Кривошеинском районе</i>								
Число получателей услуг в дошкольных образовательных организациях, чел.			415	415	415	415	415	415
Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника в дошкольных образовательных организациях, чел.			10.6	10.12	10.12	10.12	10.12	10.12
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организациях, %			62.0%	60.0%	61.0%	61.0%	60.0%	58.0%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников дошкольных образовательных организациях, %			26.4%	26.4%	26.4%	26.4%	26.4%	26.4%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в дошкольных образовательных организациях, %			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в дошкольных образовательных организациях, чел.			103	106	106	106	106	106
в том числе:								
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел.	35	39	39	41	41	41	41	41
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.			4	4	4	4	4	4
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.			60	61	61	61	61	61
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организациях, руб.	15,134	26,647	26,561	29,581	33,719	36,998	40,666	44,491
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала дошкольных образовательных организациях, руб.			33,065	33,065	33,065	33,065	33,065	33,065

Наименование показателей	2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала дошкольных образовательных организациях, руб.			8,596	9,501	9,501	9,501	9,501	9,501
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы <i>педагогических работников организаций дошкольного образования в Кривошеинском районе</i>								
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	8,276	16,237	16,185	18,949	21,600	23,700	26,050	28,500
ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды) без учета увеличения в декабре 2012 года, тыс. руб.	7,676	16,237	16,185	18,949	21,600	23,700	26,050	28,500
в том числе: ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.			0	0	0	0	225	225
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дошкольного образования, %			0	0	0	0	0	0
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 г. , дополнительная потребность средств на повышение заработной платы <i>педагогических работников организаций дошкольного образования</i> , тыс. руб.		8,561	8,509	2,765	5,415	7,516	9,865	12,316
с учетом:								
Объема средств от оптимизации педагогических работников организаций дошкольного образования (интенсификация труда), тыс. руб.				-924	-1,054	-1,156	-1,271	-1,390
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.		8,561	8,509	2,765	5,415	7,516	10,090	12,541
в том числе:								
Консолидированный бюджет Кривошеинского района, тыс. руб.		8,561	8,509	2,765	5,415	7,516	9,865	12,316
включая средства,								
предусмотренные в консолидированном бюджете на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, тыс. руб.		7,830	7,956	2,386	4,983	7,042	9,344	11,746
предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.		731	553					
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:				379	432	474	521	570
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.					155	474	296	345

Наименование показателей	2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.				91	277			
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента РФ, тыс. руб.				288	0	0	225	225
дополнительные средства бюджетов МО, тыс. руб.			0	0	0	0	0	0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.		0	0	0	0	0	225	225
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %				-19.7%	-11.5%	-9.1%	-7.4%	-6.5%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.		8,561	8,509	11,273	13,924	16,024	18,374	20,824
в том числе:								
Консолидированный бюджет Кривошеинского района, тыс. руб.		8,561	8,509	11,273	13,924	16,024	18,149	20,599
включая средства,								
предусмотренные в консолидированном бюджете на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, тыс. руб.		7,830	7,956	10,341	12,939	14,997	17,075	19,476
предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.		731	553	553	553	553	553	553
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:		0	0	379	432	474	521	570
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.		0	0	0	155	474	296	345
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.		0	0	91	277	0	0	0
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента РФ, тыс. руб.		0	0	288	0	0	225	225
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.		0	0	0	0	0	0	0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.		0	0	0	0	0	225	225

Наименование показателей	2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в Кривошеинском районе								
Число получателей услуг в организациях дополнительного образования детей, чел.		816	785	903	903	903	903	903
Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника в организациях дополнительного образования детей, чел.			23.79	25.80	25.80	25.80	25.80	25.80
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования детей, %			23.3%	22.2%	22.2%	22.2%	22.2%	22.2%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников организаций дополнительного образования детей, %			15.0%	15.0%	15.0%	15.0%	15.0%	15.0%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в организациях дополнительного образования детей, %			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях дополнительного образования детей, чел.			43	45	45	45	45	45
в том числе:								
Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, чел.	32	34	33	35	35	35	35	35
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.			3	3	3	3	3	3
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.			7	7	7	7	7	7
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, руб.	15,593	28,122	28,128	32,976	38,128	44,254	54,038	59,250
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в организациях дополнительного образования детей, руб.			35,444	34,897	34,897	34,897	34,897	34,897
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в организациях дополнительного образования детей, руб.			9,211	10,529	10,529	10,529	10,529	10,529
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в Кривошеинском районе								
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фннды), тыс. руб.	7,796	14,939	14,503	18,033	20,850	24,200	29,550	32,400

Наименование показателей	2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
в том числе: ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.			0	0	0	0	0	0
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дошкольного образования, %				0%	0%	0%	0%	0%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 г., дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей , тыс. руб.		7,143	6,707	3,530	6,347	9,697	15,048	17,898
с учетом:								
Объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей (интенсификация труда), тыс. руб.				1,525	1,764	2,047	2,500	2,741
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.		7,143	6,707	3,530	6,347	9,697	15,048	17,898
в том числе:								
Консолидированный бюджет Кривошеинского района, тыс. руб.		7,143	6,707	3,530	6,347	9,697	15,048	17,898
включая средства,								
предусмотренные в консолидированном бюджете на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.		6,471	6,055	3,010	5,771	9,054	14,297	17,090
предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.		672	652	159	159	159	159	159
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:			0	361	417	484	591	648
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей				178	19			
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.				183	398	484	591	648
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента РФ, тыс. руб.				0	0	0	0	0

Наименование показателей	2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.			0	0	0	0	0	0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.								
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %				53.4%	34.4%	26.1%	20.5%	18.9%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.		7,143	6,707	10,237	13,054	16,404	21,754	24,604
в том числе:								
Консолидированный бюджет Кривошеинского района, тыс. руб.		7,143	6,707	10,237	13,054	16,404	21,754	24,604
включая средства,								
предусмотренные в консолидированном бюджете на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.		6,471	6,055	9,064	11,825	15,108	20,352	23,145
предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.		672	652	811	811	811	811	811
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:		0	0	361	417	484	591	648
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей		0	0	178	19	0	0	0
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.		0	0	183	398	484	591	648
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента РФ, тыс. руб.		0	0	0	0	0	0	0
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.		0	0	0	0	0	0	0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.								